

Benefits & Programs

福利厚生・各種制度

年間休日 115 日・育休復帰率 100%！人を大切にする職場です

当社では、育児休業を取得した社員の過去10年の復帰率は100%。男性社員の育休取得実績もあり、性別に関係なく子育てと仕事を両立できる環境です。

結婚祝い金は勤続年数に応じて上限100万円、結婚記念日には休暇と花束贈呈もあります。

女性活躍推進プロジェクト

10年前から女性活躍推進プロジェクトに取り組み、働きやすい環境づくりを続けています。

育休からの復職率100%

育児休業を取得した社員の過去10年の復帰率は100%。男性社員の育休取得実績もあり、性別に関係なく子育てと仕事を両立できる環境です。

データから知る！アサヒセイレン



創業は
1935年



拠点数
13拠点



社員数
507人



男女比
女性 14% 男性 86%



平均残業時間
25.3時間



平均有休消化日数
12.5日



育休取得
女性 10名 男性 23名
(2020～2024年)



改善提案報奨金平均
24,261円
／年(本社工場)



年間休日
115日



定着率(3年以上)
83.3%



部署比率
製造系 その他
7:3



平均勤続年数
10.1年

採用情報

Recruit

技術より人柄。素直に学べる方を歓迎します

採用でいちばん大切にしているのは、経験や知識よりも人柄です。現場に必要な技術や資格は入社後に一つずつ身につけていけるので心配りません。OJTや階層別研修を通じて基礎からしっかり学べる環境が整っていて、できることが増えるほど任される仕事の幅も広がります。社員アンケートで「後輩に期待すること」を

聞いたところ、1位は「素直さ」(21%)でした。わからないことをスグに聞ける姿勢、それだけで十分なスタートラインです。仲間を大切にできる人は、職場でも自然と周りから信頼されます。困ったときに声をかけ合える風通しのよさも当社が大切にしていることのひとつ。一緒に成長していける方を歓迎します。

職場見学

応募前職場見学は随時受付中です。八尾の本社工場にいる管理職は、ほとんどが高卒入社からキャリアを積んだ社員です。役員にも高卒出身者が多く、実力と姿勢で評価される文化が根づいています。



拠点一覧

■アサヒセイレン株式会社

本 社 工 場 〒581-0037 大阪府八尾市太田9-37
TEL 072-953-2212 FAX 072-953-2155

茨 城 A 工 場 〒306-0653 茨城県坂東市駒跡1038
TEL 0297-34-2311 FAX 0297-34-3190

大 阪 事 務 所 〒550-0013 大阪府大阪市西区新町1-33-8
TEL 06-6538-8044 FAX 06-6531-2592

中 部 オ フ ィ ス 〒444-0531 愛知県西尾市吉良町岡山郷戸6-2
TEL 0563-35-3310 FAX 0563-35-3320

■アサヒセイレン中部株式会社

中 部 工 場 〒444-0531 愛知県西尾市吉良町岡山背撫山4-24
TEL 0563-35-1141 FAX 0563-35-3130

■エス・エス・アルミ株式会社

滋 賀 工 場 〒527-0102 滋賀県東近江市平柳町514
TEL 0749-45-2511 FAX 0749-45-2514

新 城 工 場 〒441-1317 愛知県新城市有海字輸出2-19
TEL 0536-25-1135 FAX 0536-25-1137

茨 城 S 工 場 〒306-0501 茨城県坂東市逆井3503
TEL 0280-88-1211 FAX 0280-88-1626

大 阪 オ フ ィ ス 〒550-0013 大阪府大阪市西区新町1-33-8
(エス・エス・アルミ株式会社 本社) TEL 06-6532-3310 FAX 06-6532-3390

東 京 オ フ ィ ス 〒101-0054 東京都千代田区神田錦町3-11 千洋ビル
TEL 03-3295-3310 FAX 03-3295-3526

名古屋オフィス 〒460-0003 名古屋市中区錦3-6-34 太陽生命名古屋ビル
TEL 052-963-2175 FAX 052-963-3553

■ダイニチ株式会社

岡 山 工 場 〒716-1554 岡山県加賀郡吉備中央町西152-30
TEL 0866-55-6661 FAX 0866-55-5588

■SAN株式会社

北 陸 工 場 〒933-0957 富山県高岡市早川1312
TEL 0766-23-1616 FAX 0766-24-6282

■PT, ASAHI SEIREN INDONESIA

A S K - I Jl.Surya Madya III Kav.D1-D4, Desa Kutaneegara,
Kec.Ciampel, Kab.Karawang Jawa Indonesia

ハリケンナビ アサヒセイレン

検索



アサヒセイレン株式会社 会社概要

設 立 1953年12月

代 表 代表取締役 谷山 佳史

資 本 金 8,000万円

事業内容 アルミニウムリサイクル

総合メーカー

アルミニウム合金地金、

製鋼用副原料の生産

公式HPはこちら

<https://www.asahiseiren.com/>



使用済みアルミを

再生させる仕事。

人を大切にする環境で

活躍しよう！



アサヒがつくるのは、アルミじゃなくて「人」



アサヒセイレン株式会社
ASAHI SEIREN Co., Ltd.

アサヒがつくるのは、アルミじゃなくて『人』

当社は「仕事を通じて心豊かな人を育てる」ことを大切にしています。ものづくりに興味があり、社会の役に立ちたいという気持ちを持った方をお待ちしています

アルミをよみがえらせるだけではなく、人財を育ててきました

当社は1935年の創業以来、使用済みのアルミをよみがえらせる「アルミリサイクル」を事業の核にしてきました。私たちが製造したアルミニウム合金は、自動車部品や飲料缶、調理器具などの原料として、国内外のものづくりを支えています。グループ全体として国内トップクラスのシェアを誇り、日本のアルミ缶の原料のうち4%は、当グループがリサイクルしたもの。本社工場には、国内に2基しかないといわれる特殊なプラントを新設し、さらに高品質なアルミ合金づくりに努めています



さらに、製造過程で生まれるアルミ灰も製品化し、廃棄物をできる限りゼロに近づける努力を続けています。社歴やポジションを問わず、社員からの改善提案を歓迎していて、アイデアが採用されれば報奨金も出ます。また、希望に応じて新しいプロジェクトに挑戦できるチャンスも。当社は「仕事を通じて心豊かな人を育てる」ことを大切にしています。ものづくりに興味があり、社会の役に立ちたいという気持ちを持った方をお待ちしています。



Work & Training 仕事内容&教育

製造未経験でも大丈夫！研修でしっかり技術が身に付く

入社後は半年から1年は研修として、製造・検査・分析・配合など工場のさまざまな部署をひととおり経験してもらいます。仕事の流れを理解した上で、「業務課」に配属するケースが多いです。高卒入社の方には、安全面を考慮し、溶解・鋳造工程など高温となる現場への配属は行わない予定です。安心して仕事を覚えていける職場環境からスタートできます。

業務課では、スクラップの入荷・出荷業務からスタートします。トラックで運ばれてきたアルミのスクラップを受け入れ、計量・荷卸し・磁石を使った不純物の検査まで、一連の作業を担当します。フォークリフトの操作や手作業による選別など、現場ならではのスキルが自然と身につきます。毎日同じ動きの中でも、安全確認や効率化の視点が自然と鍛えられます。

使用済みアルミを再生させる仕事。

工場では、集められた使用済みアルミを溶かし、不純物を取り除き、決められた品質のアルミ合金へと仕上げていきます。一つひとつの工程に役割があり、チームで連携しながら製品をつくり上げます。難しそうに見えても、入社後の研修で基礎からしっかり習得できるので、未経験者も安心してスタートできます。

改善提案制度や階層別研修で、あなたの成長を本気で支える

当社では改善提案制度を設け、現場で働く全員のアイデアを歓迎しています。「この作業、こうしたら効率がいいのでは」という小さな気づきが、実際に採用されて職場をよくしていく。年齢も経験年数も関係なく、自分の意見が会社を動かす手応えを感じられる職場環境です。提案が認められた社員は表彰の対象にもなります。



🕒【1日のスケジュール例】

- 8:45 ラジオ体操・朝礼
- 9:00 ~ トラックの入荷対応など
- 12:00 昼食
- 13:00 ~ 翌日の作業準備・資材置き場の整理など
- 17:00 退社

Career Path キャリアパス

高卒入社から管理職にも！ 実力次第でキャリアを築ける会社です

実は八尾の本社工場にいる管理職は、ほとんどが高卒入社からキャリアを積んだ社員です。さらに、役員にも高卒出身者が多く、能力と仕事への姿勢で評価される文化が根づいています。「高校を出てすぐ入社した自分が、ここまで来られた」という事例が、当社にはたくさんあります。配属先は研修期間が終わったあとに本人の希望と適性をもとに決定します。毎年の目標管理シートで自分の

成長を確認しながら、着実にステップアップできる仕組みです。「いつか管理職に」というビジョンも、夢ではなく目標にできます。高卒入社の先輩たちが、すでにその道を切りひらいています。



Career & People 先輩メッセージ

工場見学で入社を決心

当社では改善提案制度を設け、現場で働く全員のアイデアを歓迎しています。「この作業、こうしたら効率がいいのでは」という小さな気づきが、実際に採用されて職場をよくしていく。年齢も経験年数も関係なく、自分の意見が会社を動かす手応えを感じられる職場環境です。提案が認められた社員は表彰の対象にもなります。



環境に貢献する姿勢に惹かれました

アルミのリサイクルという、環境に配慮した仕事に魅力を感じました。温暖化問題やスクラップ資源の有効活用に、真剣に取り組む会社の姿勢にひかれ、父に相談して入社を決めました。「社会の役に立つ仕事がしたい」という気持ちが背中を押してくれました。



どの部署に行っても、いい人ばかりの会社

当グループには「社員同士であいさつをするときに握手を交わす」という文化があります。よりよいチームワークのためというはもちろん、顔を合わせることで、相手の体調などが自然とわかるという利点があるんです。このような小さな積み重ねが、職場の雰囲気だけではなく安全面を支えているのかもしれない。

