

01 2年目で リーダー挑戦



長野 瑠璃

入社年月:2024年4月
出身校:神奈川県立相模田名高等学校



2年目で店長になれるときいて

会社説明会で「入社1年目に部門リーダーになれる」「2年目で店長になれる」と聞いて、「入社1年目からチャンスのある会社なんだ」と前向きな印象を受けたことが入社を決めた一番の理由です。今の仕事は冬のテレビや夏のエアコンといった季節の大型商品をはじめ、携帯電話などジャンルを問わず様々な商品の販売接客を担当しています。商品に関する勉強会や接客のロールプレイングを行ってくれるため、商品知識や接客対応について基礎から学べます。また、先輩スタッフと日々の業務の振り返りをしているおかげで、毎日スキルをアップデートできています。

色々なことにチャレンジさせてくれる

困ったことがあればすぐに相談できる、色々なことにチャレンジさせてくれる。こうした、社員を前向きにさせてくれる社風がノジマのよい点だと思います。新人に対して優しい先輩ばかりで、何かあるとすぐに気にかけてくれます。また、一人ひとりのレベルに合わせて課題を出してくれるなど、無茶なことは言われず、確実に成長を実感できます。

02 3年目で 店長挑戦



加藤 秀直

入社年月:2021年4月
出身校:神奈川県立厚木清南高等学校



接客に興味があったのがきっかけ

人と話すのが好きで、接客に興味があったのがきっかけです。入社3年目で店長になり、今年(2025年)で2年目を迎えます。仕事内容は、接客・店舗運営・人材育成がメイン。店長と聞くと事務所にいるイメージですが、私は1日8時間のうち6~7時間はフロアにいます。店舗販売スタッフの状況を知る上でも大切ですし、何より私自身がフロアで接客することが好きなんです(笑)。

目標は史上最年少のエリア長です!

年齢を問わずチャレンジでき、尊敬できる人がたくさんいる会社なので、自分自身の成長につなげられる環境だと思います。私以外に店長となっている同期が何人もいて刺激になりますし、積極的に意見交換して、いいところは自分の店舗にとり入れています。こうした切磋琢磨できる同期がいることで頑張ろうという気持ちになります。ちなみに、目標は史上最年少のエリア長です!

Nojima

RECRUIT SITE



株式会社ノジマ
〒108-6230 東京都港区港南 2-15-3
品川インターシティC棟 23階

GO! Nojima DIGITAL FIRST STAR

株式会社ノジマ
入社案内
「デジタル」番星を
目指して。

初任給
月給
28
.9万円

残業の月平均は
10時間程度!

毎年社員
旅行実施
(ハワイ・グアムなど)

男女比率
6:4

賞与年2回
希望勤務地
100%

入社3年目で
店長就任を
する若手多数

東証プライム市場
上場企業

多種多様な
キャリアパス制度

採用担当からの

メッセージ



採用担当
長谷川 廉

入社年月:2022年4月

03

人のあたたかさが、いちばんの強みです。

採用担当として自信を持ってお伝えできるのは、社員同士の距離の近さと風通しのよさです。年齢や役職に関係なく相談しやすく、困っている人がいれば自然と周りがサポートする文化があります。安心して働ける環境をつくっているのは、まさに「人」です。

おすすめの福利厚生「国内外への社員旅行」

福利厚生の中でおすすめの一つが、年に一度の「社員旅行」です。過去には国内だけでなく、グアム、ハワイ、オーストラリアなどの海外にも行くことがあり、さらに家族を招待することもできるので、毎年楽しみにしている社員が大勢います。また、個人的には、一泊2万円以上するグランピング施設に、社員優待を使って5,000円で宿泊できる「保養施設の優待利用」がおすすめです。



メンター制度+本部メンター制度の 二重体制の安心が、挑戦を後押しする。

入社後は一人ひとりに先輩社員がメンターとして付き、日々の業務や接客スキルについて目標を細かくすり合わせながら成長をサポートします。さらに、店舗では相談しづらい悩みや不安についても本部メンターへいつでも相談できる環境を整えており、不安を抱え込むことなく安心して新しい挑戦を続けられる体制です。

同期と一緒にスタートだから、安心できる。 高卒入社社員のみの新入社員研修!

高卒入社社員のみで研修を実施しているため、同じスタートラインの同期と安心して学び合いながら、無理なく成長できる環境です。新しい環境に慣れるまでは焦らず一歩ずつ、同期と支え合いながら進み、一人ひとりの理解度やペースに合わせた育成で、着実に力を身につけていくことができます。

Nojima 5 POINTS

POINTS 成功も失敗も成長の糧にする

01 全員経営理念

会社の全従業員が、役員や幹部だけではなく、自身も経営者としての視点を持って日々の業務にあたるという考え方で、失敗を恐れず、積極的に新しいアイデアやサービスに挑戦をして、失敗を責めない文化があります。

POINTS どんな人にもチャンスがある

02 出る杭は伸ばす

単に年齢や社歴に応じて役職=序列が上がるのではなく、そこに「貢献」を加えて役職が決まるノジマ独自の評価軸です。ノジマが考える「貢献」とは、「お客様に喜ばれること」。お客様の立場に立って考え、行動ができる人財を高く評価し、新しい役割やチャンスを惜しみなく提供しています。

POINTS 無理のない働き方を大切に。

03 残業は、月平均10時間程度。

月平均の残業時間は約10時間程度と、日々の働きやすさを大切にしました環境です。チームで支え合いながら業務を進めることで、無理のない働き方を実現。仕事だけでなくプライベートの時間も大切にできるため、自分らしいライフスタイルを保ちながら働くことができます。

POINTS お客様ファーストで社員の接客も変わる

04 ノルマゼロ

お客様のために喜ばれることを目指すノジマではノルマを設けず、社員一人ひとりが自ら考えて行動する「全員経営理念」という考え方を大事にしています。

POINTS 新卒から育成！ だから意味がある

05 初任給 289,000円

お客様に喜ばれる接客をするために、まずは従業員一人ひとりが幸せになれるよう、物価高騰による従業員の生活負担増を考慮し、生活の安定を図っています。

数字で見るノジマ

売上高
(2025年3月連結) **8,534億円**

希望勤務地域 **100%**

国内店舗数 **240店舗**

海外店舗数 **116店舗**

女性の産育休取得率 **100%**

育休からの復帰率 **94.9%**



努力を正に評価する貢献序列で若手がノビノビ活躍中



「メーカー販売員や携帯会社派遣員がいない唯一の家電専門店」であるノジマでは、社員が家電の相談員としてお客様に対応しています。

ご希望やお困りごとを伺い、使用する方や設置場所など総合的に判断した

うえで、最もお役に立つ商品を丁寧にご提案します。私たちは、「おすすめの商品にご満足いただくこと」「ノジマで買ってよかったと感じていただくこと」「家電を通じて生活が豊かになったと実感していただくこと」を目標に掲げ、社員一人ひとりが日々スキルアップに努めています。



安心して挑戦！アルバイト経験無しでも大丈夫！メンター制度

入社後は一人ひとりに先輩社員がメンターとして付き、仕事のことはもちろん、心の支えとなるようにフォローをします。



入社3年目で店長就任を実現する若手多数



「20代のうちに店長になりたい」「若手のうちから実績を残したい」——そんな思いを持つ方に、ノジマは最適な環境です。

実際に、入社3年目で店長となる社員が複数おり、5年目でエリア長に就任した例もあります。ポジションアップは、収入にもきちんと反映されます。



希望勤務地への100%配属を実現。



新しい一歩を踏み出すとき、本当に大切なのは、どこで働くかということ。ノジマは、希望勤務地への100%配属を実現し、関東を中心(1都8県)に広がる店舗であなたの挑戦を待っています。引越しを伴う転勤はありません。慣れ親しんだ街で、人とつながりながら、自分の成長に集中できます。

注目ポイント



年間休日
111日



販売未経験
も挑戦OK



初任給月給
28.9万円～
スタート



入社2年で店長
昇格者も



男女比率
6:4



毎年社員旅行実施
(ハワイ・グアムなど)

89通り

キャリア
アップ
89通り



賞与年2回

人物重視の選考を行います。

- ・選考はSPIと面接のみでシンプルに実施
- ・学歴に関係なく、一人ひとりの人物面を重視
- ・SPIだけで判断せず、面接を通してしっかり評価
- ・面接はリラックスした雰囲気を実施

当社では、形式的な基準だけにとらわれず、応募者一人ひとりの個性や考え方、人となりを大切にしています。選考はSPIと面接のみですが、SPIの結果だけで判断することはありません。面接を通してじっくりと対話し、その方の魅力や可能性をしっかりと見極めていきます。また、面接は緊張を和らげるリラックスした雰囲気で行うため、自然体でお話いただけます。これまでに勉強・部活動・アルバイトなど、何かに打ち込んだ経験があれば、それがあなたの強みとして十分に評価されます。

選考フロー



一人ひとりに採用担当がつき、入社までサポートいたします。皆さんと働けることを、心より楽しみにしております！