

制度と環境を知る

ファッション好きに嬉しい「社員割引制度」を用意。当社グループの最新ファッションアイテムを特別価格で購入でき、仕事もプライベートもオシャレを楽しめます。勤務形態はシフト制。街がにぎわう土日祝日は勤務となりますが、その分、平日に連休を取得可能です。渋滞・混雑知らずの「プレミアム平日」を活用し、人気スポットでゆったり過ごすもよし、ショッピングを満喫するもよし。銀行や行政や病院の用事も一気に片づけられる快適ライフが叶います。さらに「NO残業手当」として、残業をしなくても月15,000円を支給。実際の残業時間も月平均10時間程度と少なく、ワークライフバランスを大切にできる環境です。

【資格取得支援】はるやまグループでは、資格取得を支援する制度があります。資格は“自分ブランド”を強くする武器。会社の指定する資格を取得した場合、試験料負担に加え、合格祝金も支給。頑張りが形になる仕組みがあります。

Support 制度と支援

【プライベートも全力！ワークライフバランス】

NO
残業手当

有給取得
実績
(平均10.7日)

平日休みの特権。
渋滞、混雑知らず。

【将来も安心！ライフステージサポート】

GLTD
制度

借り上げ
社宅寮制度

育児時短勤務
(12歳まで)

【オシャレも学びも！“身につける”をトータルサポート】

社員割引
(3親等以内の
家族もOK)

資格取得
支援制度



はるやま商事株式会社

時間を忘れる
くらい楽しい?!
スーツの会社。



「はるやま」で
オシャレも、キャリアも、
プライベートも。
欲張りな私でいこう。



Recruiting
Guide



はるやま商事株式会社

〒700-0941 岡山県岡山市北区青江1-17-21 はるやま青江総本店4階

公式HPはこちら

<http://www.haruyama.co.jp/>

採用サイトはこちら

<https://haruyama.brandmedia.i-myrefer.jp/>



はるやま商事株式会社 会社概要

設立 2017年1月4日(旧はるやま商事(株)より分割新設)
資本金 1億円
従業員数 1,089人(連結・2026年3月期)
※嘱託社員・パートタイマー・アルバイト除く
売上高 352億円(連結/2026年3月期)
東証スタンダード市場上場「株式会社はるやまホールディングス(7416)」の主たる事業会社です
事業内容 メンズ・レディースの、「はるやま」「P.S.FA(パーフェクトスーツファクトリー)」「フォーエル」など地域に密着し、ファッションを通してライフスタイルを提案する企画開発型・専門店チェーン。



「お客様第一主義」のもと、
「地域になくではならないお店」を
私たちと一緒に創りませんか？

会社を知る

about company
会社を知る

「お客様第一主義」を掲げ、
地域の皆様に必要とされる
ファッション・インフラ企業

挑戦を続け、ファッションで
笑顔を生み出す！

はるやまが目指すのは、地域の人々になくではならない「インフラ企業」。ファッションを通じて、お客様がおしゃれで健康的な生活を送れるようサポートします。スーツ・紳士服の「はるやま」をはじめ全国358店舗を展開。“新しい可能性”を求め、さらなる挑戦は続きます。

メンズ・レディスショップのはるやま、
P.S.FA、フォーエル等を展開

紳士服の「はるやま」として1955年に創業した当社は、いつの時代も果敢にチャレンジしてきました。デザインスーツ・ビジカジを展開する「PSFA」、大きいサイズのお客様のニーズに応える「フォーエル」。地域の拠点になることを目指す「ほっとひと息ステーション」等、時代のニーズを先読みし、新しい市場創りに邁進してきました。商品開発にも力を入れ、メーカー協力のもと、機能性商品の【洗えるスーツ】や累計1000万枚を売り上げている【アイシャツ】などといった商品を開発し、業界内外から評価されています。



全国に展開し、ビジネスウェアを中心に、スーツ・フォーマル・カジュアル・レディースまで幅広くお客様に商品を提案しています。



20～30代をターゲットとする「P.S.FA(パーフェクトスーツファクトリー)」。都市部を中心に、駅前や大型商業施設内に店出中です。



仕事を知る

about work
仕事を知る

仕事のやりがい・魅力

あなたの好きを形に！
楽しいお店をつくろう！

お客様の日常もハレの日も彩るコーディネートのご提案をお任せします。ビジネス・冠婚葬祭・普段使いなど各シーンで最適な1着を。必要なのは「ファッションが好き」「人と話すのが好き」という“好きの想い”。一緒にワクワクしながら働きましょう！



商品の陳列やディスプレイを整え、お客様が見やすい店内を常にキープ。時間を忘れて商品を見て頂ける空間づくりも大切なお仕事です。

未経験から成長できる！研修・キャリアステップ



【キャリアデザイン研修】入社後、一定期間を経過した社員(4年目～)を対象にキャリアについて考える研修を実施。段階(ジュニア～シニア)別にワークライフバランスを意識しつつ、それぞれのライフ/キャリアプランを構築していく。

数字で見るHARUYAMA

Number
数字で見るHARUYAMA

店舗数	売上高	従業員数	平均残業時間
全国 358店舗 (2026年3月期)	352億円 (連結・2026年3月期)	1,089名 (連結・2026年3月期)	10.4時間 正社員のみ ※12ヶ月の平均
平均有給取得日	年間休日数	平均勤続年数	平均年齢
10.7日 (2026年3月期)	110日	15.1年 正社員	39.7歳 正社員のみ ※12ヶ月の平均

先輩の1日をのぞいてみよう

- 9:45 **出勤・朝礼**
メジャー・名刺・手帳を携帯し、開店準備。本日の店舗予算と伝達事項をみんなで確認
- 10:00 **接客スタート**
お客様に似合う一着をご提案♪「ありがとう」がやる気に！
- 12:00 **お昼休憩**
今日のランチどうしよう？お弁当持参でゆったり休憩。近場でランチに出かけるもOK！
- 13:30 **バックヤード・ロープレ**
商品管理や接客ロールプレイでスキルアップ。
- 15:00 **ディスプレイづくり**
スキマ時間でPOPや売場づくり、“お店づくり”もやりがい！
- 16:00 **小休憩**
一息ついて、身だしなみと笑顔を再チェック！
- 19:00 **終業**
笑顔で1日終了。残業は月平均10.4時間とメリハリも◎

